

**SC UZINA DE CONSTRUCȚII MAȘINI HIDROENERGETICE SRL  
(UCMH)**

**Raportul anual al Administratorilor  
pentru exercițiul financiar încheiat la**

**31 DECEMBRIE 2025**

## Cuprins

<b>I.</b>	<b>Prezentare generală SC UCMH SRL.....</b>	<b>2</b>
<b>1</b>	<b>Istoric.....</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Descrierea modelului de afaceri.....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Principalii furnizori.....</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Principalii clienți.....</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>Principalii concurenți.....</b>	<b>8</b>
<b>6</b>	<b>Dotări tehnice.....</b>	<b>9</b>
<b>7</b>	<b>Politicile de dezvoltare a societății și rezultatul acestora.....</b>	<b>10</b>
<b>8</b>	<b>Managementul riscurilor.....</b>	<b>13</b>
<b>9</b>	<b>Indicatori cheie de performanță nefinanciară.....</b>	<b>16</b>
<b>10</b>	<b>Aspecte privind impactul asupra mediului.....</b>	<b>17</b>
<b>11</b>	<b>Aspecte sociale și de personal.....</b>	<b>22</b>
<b>12</b>	<b>Aspecte privind protecția datelor.....</b>	<b>23</b>
<b>13</b>	<b>Aspecte privind schimbările climatice.....</b>	<b>23</b>
<b>14</b>	<b>Politica de remunerare.....</b>	<b>24</b>
<b>15</b>	<b>Aspecte privind cercetarea-dezvoltarea.....</b>	<b>24</b>
<b>II.</b>	<b>Raportul financiar – contabil.....</b>	<b>24</b>
	<b>Analiza contului de profit și pierdere.....</b>	<b>26</b>
	<b>Principalii indicatori economico-financiari.....</b>	<b>29</b>
<b>III.</b>	<b>Evenimente cu impact semnificativ asupra activității.....</b>	<b>30</b>
<b>IV.</b>	<b>Evenimente ulterioare datei bilanțului.....</b>	<b>33</b>

## **RAPORT ANUAL al Administratorilor**

pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025

### **I. Prezentare generală SC UCMH SRL**

#### **1. Istoric**

Uzina de Construcții Mașini Hidroenergetice a fost înființată la data de 14 februarie 2024, ca o societate cu răspundere limitată, având Asociat Unic, Societatea de Producere și Furnizare a Energiei Electrice Hidroelectrica SA.

La înființare *Societății* i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 49594720, fiind înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J2024000097110.

Prin Decizia Asociatului Unic nr.1 din 11.03.2024, a fost aprobat Contractul de Vânzare Cumpărare, autentificat, în aceeași dată, sub nr. 210, încheiat între UCMH, în calitate de Cumpărător și UCM Reșița SA - în reorganizare judiciară, în calitate de Vanzător, în temeiul căruia Vanzătorul a vândut și transferat, iar Cumpărătorul a cumpărat și primit Afacerea aferentă Platformei Industriale ABC și Platformei Industriale Călnicel, anume activitatea economică constând în fabricarea și comercializarea de hidroagregate și echipamente auxiliare, precum și prestarea serviciilor de reabilitare și îmbunătățire, inginerie specializată și asistență tehnică în acest domeniu, desfășurată de Vanzător în legătură cu Perimetrul Tranzacției, inclusiv activele cuprinse în Perimetrul Tranzacției.

Prin această preluare, UCMH devine cea mai veche unitate industrială de pe teritoriul actual al României și una din cele mai vechi din Europa, continuatoarea activității sectorului de construcții de mașini din complexul industrial Reșița, fondat la 3 iulie 1771 prin darea în exploatare a primelor furnale și forje.

Se cuvine să subliniem că, prin momentul inaugurării lor, uzinele din Reșița devansează fondarea unor fabrici de renume precum Krupp Germania (1811), Vitkovice (1829), Donavitz (1836), MAN (1834), Sulzer (1834) Burmeister Wain (1843), Skoda (1851).

Dacă începutul a fost consacrat sectorului metalurgic, treptat s-a constituit și s-a dezvoltat sectorul construcției de mașini ajungând ca în ultimul sfert al secolului XIX, acest sector să devină preponderent. Cele două sectoare au coexistat vreme îndelungată completându-se reciproc în cadrul aceleiași unități complet integrate

*Societatea* așa cum este cunoscută astăzi, este rezultatul a mulți ani de experiență în construcția de mașini, acumulând în timp, o cultură aparte ajungând, atât în țară, cât și în străinătate, la o reputație deosebită bazată pe tradiție, competență și calitate.

Din anul 1960 și până în prezent *Societatea* a proiectat și construit peste 90% din echipamentele aferente sistemului hidroenergetic național, punând în funcțiune peste 6.325 MW putere instalată, reprezentând 326 hidroagregate aflate în exploatarea celui mai mare producător de energie electrică din țară, SPEEH Hidroelectrică SA.

UCMH deține o suprafață totală de 18 hectare amplasată pe două platforme industriale (ABC și Călnicel) situate în două zone diferite ale orașului Reșița.

Conform extraseelor de carte funciară, Societatea deține terenuri cu o suprafață de 106.578 mp pe Platforma ABC și terenuri cu o suprafață de 73.475 mp pe Platforma Călnicel.

Activitatea de producție a *Societății* este structurată pe următoarele secții de producție:

- Secția Mecanică Grea
- Secția Mașini Electrice
- Secția Ansamble Sudate și Prelucrări Mecanice

### **Capitalul social**

La 31.12.2025, capitalul social subscris al UCMH este de 244.650.000 lei, din care 244.650.000 lei, vărsat integral în numerar, fiind împărțit în 24.465.000 părți sociale, cu o valoare nominală de 10 lei fiecare, deținute în totalitate de SPEEH Hidroelectrică SA, în calitate de Asociat Unic.

### **Adunarea Generală a Asociaților**

Asociatul Unic, SPEEH Hidroelectrică, exercită, în mod corespunzător, prerogativele Adunării Generale a Asociaților în condițiile prevăzute la art. 196<sup>1</sup> din Legea nr. 31/1990 (republicată) privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare. Drepturile și obligațiile Asociatului Unic sunt cele care revin Adunării Generale a Asociaților, conform reglementărilor legale în vigoare.

### **Administrarea și conducerea Societății**

Administrarea și reprezentarea UCMH se realizează de către 3 Administratori în limitele competenței stabilite de Asociatul Unic, conform dispozițiilor legii.

În anul 2025 funcția de Administratori ai *Societății* a fost deținută de:

- Aurel Băra, până la data de 05.09.2025
- Sebastian Fârtat, până la data de 05.02.2025
- Manuela Tina Feder, până la data de 05.07.2025
- Popa Andrei Nicolae, de la 06.02.2025 până la data de 05.07.2025
- Alexandra Duma, de la 06.07.2025 până la data de 05.09.2025
- Mihail – Silviu Pocora, de la 06.07.2025 până la data de 17.11.2025
- Liviu Marsavina, de la 06.09.2025 până la data de 05.02.2026
- Sebastian Stroe, de la 06.09.2025 până la data de 05.02.2026
- Anca Sarbu, de la 28.11.2025 până la data de 27.04.2026

În raporturile cu terții, *Societatea* este reprezentată prin semnătura conjunctă a oricarei doi dintre Administratori, acționând împreună.

În data de 30.01.2025 pe site-ul Ministerului Energiei a fost publicată procedura privind selecția candidaților pentru funcțiile de administratori ai UCMH.

Până la finalizarea procedurii de selecție, prin Decizia nr. 2 din 05.02.2025 a Asociatului Unic, a fost numit în funcția de administrator al UCMH d-ul Popa Andrei Nicolae și a fost prelungite mandatele d-lui Băra Aurel și d-nei Feder Manuela Tina.

Durata mandatelor administratorilor este până la data de 05.07.2025, sau până la desemnarea administratorilor selectați potrivit OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări de Legea 111/2016.

Prin Decizia nr. 6 din 04.07.2025 a Asociației Unice, au fost numiți în funcția de administratori al UCMH d-na Alexandra Duma și d-ul Mihail – Silviu Pocora și a fost prelungit mandatul d-lui Băra Aurel.

Durata mandatelor administratorilor d-na Alexandra Duma și d-ul Mihail – Silviu Pocora este până la data de 05.12.2025 iar a d-nului Băra Aurel până la data de 05.09.2025, sau până la desemnarea administratorilor selectați potrivit OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări de Legea 111/2016.

Prin Decizia nr. 8 din 05.09.2025 a Asociației Unice, au fost numiți în funcția de administratori al UCMH d-ul Liviu Marsavina și d-ul Sebastian Stroe.

Durata mandatelor celor 2 administratori numiți este până la data de 05.02.2026, sau până la desemnarea administratorilor selectați potrivit OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări de Legea 111/2016.

Prin Decizia nr. 10 din 28.11.2025 a Asociației Unice, a fost numită în funcția de administrator al UCMH d-na Anca Sarbu.

Durata mandatului administratorului d-nei Anca Sarbu este până la data de 27.04.2026, sau până la desemnarea administratorilor selectați potrivit OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări de Legea 111/2016

Urmare a încetării în data de 05.02.2025 a Contractului Individual de Muncă al Directorului Executiv, prin Decizia nr.59/06.02.2025, în conformitate cu prevederile art. 7.5 din Actul Constitutiv, Administratorii au delegat o parte din atribuții către o terță persoană.

Astfel, începând din 06.02.2025 d-ul Fara Dan Cornel ocupă funcția de Director General al UCMH.

Pe parcursul anului 2025 funcțiile de directori existente în Organigramă au fost ocupate de:

- Aurel Băra – Director Executiv – până în 05.02.2025
- Cosmin URSONIU - Director Tehnic și Comercial – până în 30.07.2025
- Nicoleta Liliana IONETE–Director Economic și Resurse Umane – până în 30.07.2025
- Aurel Pinoșanu – Director Producție și Achiziții – până în 01.11.2025
- Dan Cornel Fara – Director General – din 06.02.2025
- Cosmin Roiban – Director Producție cu delegare – din 01.09.2025.

La nivelul Societății a fost implementat un amplu proces de restructurare a activității și a personalului, ceea ce a dus la desființarea postului de Director Tehnic și Comercial și a postului de Director Economic și de Resurse Umane. Noua organigramă prevede un post de Director Economic, care până la sfârșitul anului 2025 nu a fost ocupat.

În ultimii doi ani (2024-2025), nici un membru al conducerii administrative sau executive a *Societății* nu a fost implicat în litigii sau proceduri administrative.

### **Auditul intern**

Obiectivele auditului intern sunt:

- Asigurarea obiectivă și consilierea sistemelor și activităților companiei, cu scopul eficientizării acestora
- Sprijinirea îndeplinirii obiectivelor companiei printr-o abordare sistematică și metodică, prin care se evaluează și se îmbunătățește eficacitatea sistemului de conducere, bazat pe gestiunea riscului, a controlului și a proceselor administrării.

Activitatea de audit intern se exercită asupra tuturor activităților desfășurate în cadrul *Societății*, în conformitate cu Planul Anual de Audit Intern aprobat sau a Misiunilor de Audit dispuse de către Administratori.

Auditul intern asigură o mai mare eficiență printr-o utilizare mai adecvată a resurselor umane și materiale, precum și o mai bună coordonare între diferitele departamente ale *Societății*.

## **2. Descrierea modelului de afaceri**

Domeniul principal în care *Societatea* își desfășoară activitatea, conform Clasificării Activităților din Economia Națională (CAEN), este “fabricarea de echipamente pentru producerea și utilizarea energiei mecanice (cu excepția motoarelor pentru avioane, autovehicule și motociclete) – Cod 281.”

Obiectul principal de activitate al *Societății* îl constituie “fabricarea de motoare și turbine (cu excepția celor pentru avioane, autovehicule și motociclete) – 2811 Cod CAEN”.

*Societatea* furnizează de asemenea și servicii de asistență tehnică reabilitare și îmbunătățire a soluțiilor constructive existente, inginerie specializată pentru domeniile legate de obiectul său principal de activitate.

Principalele categorii de produse și servicii pe care le realizează *Societatea* sunt:

- Hidroagregate echipate cu turbine de tip: Kaplan (până la 180 MW), Francis (până la 170 MW), Bulb (până la 28 MW), Pelton (până la 20 MW) și instalațiile aferente (instalații de vane, regatoare și grupuri de ulei sub presiune) și hidrogeneratoare cu instalațiile auxiliare;
- Proiectare constructivă, proiectare tehnologică, montaj, servicii pentru produsele/echipamentele fabricate;
- Motoare electrice asincrone cu puteri cuprinse între 500 și 10.000 KW; motoare sincrone și generatoare sincrone cu puteri cuprinse între 500 și 12.500 KW; motoare și generatoare de curent continuu cu puteri cuprinse între 500 și 6000 KW;

- Ansamble sudate (construcții/confecții metalice în construcție sudată), pentru diverse destinații;
- Piese schimb și reparații/modernizări/reabilitări pentru toate echipamentele hidro și non hidro fabricate;
- Echipamente hidromecanice – reparații;
- Prelucrare prin așchiere piese turnate din oțel, fontă și metale neferoase
- Prelucrare prin așchiere piese forjate,
- Încercari distructive în cadrul laboratorului de încercari distructive;
- Etalonarea/verificarea și repararea mijloacelor de măsurare în cadrul laboratorului metrologic
- Tratamente termice, termochimice și acoperiri galvanice

În prezent, soluția la problema poluării, a încălzirii globale și într-un final a independenței energetice este energia verde. În comparație cu energia electrică produsă în centralele clasice, energia produsă în centralele hidroelectrice este energie curată, nepoluantă. Pornind de la aceste premize toate eforturile sunt subordonate misiunii *Societății*, de a fi pe piața românească principalul furnizor de echipamente pentru proiectele de investiții, de re tehnologizare și reparații ale amenajărilor hidroenergetice din țară.

### **3. Principalii furnizori**

În funcție de capacitatea de a furniza produse/servicii sigure, recomandate pentru fabricarea reperelor considerate de o importanță mare, furnizorii UCMH sunt evidențiați în trei categorii:

- clasa A din care fac parte cei care întrunesc între 10 și 15 puncte pentru criteriile impuse de societate
- clasa B din care fac parte cei care întrunesc între 5 și 10 puncte pentru criteriile impuse de societate
- clasa C din care fac parte cei care întrunesc mai puțin de 5 puncte pentru criteriile impuse de societate

La 31.12.2025, Societatea avea 189 furnizori consacrați, din care 162 furnizori din țară și 21 furnizori de produse din import, la care se adaugă 6 furnizori pentru colaborări externe.

Dintre furnizorii interni, 136 se situează în clasa A de capabilitate, iar restul în clasa B.

Toți furnizorii externi se situează în clasa A, iar din cei de colaborări, 5 se situează în clasa A și 1 în clasa B.

Principalii furnizori ai UCMH sunt:

- Inox Metal SSR - table, țevi, rotunduri, fittinguri inox;
- Avenarius Agro GMBH – materiale de vopsire;
- ISOVOLTA AG - electroizolante
- Voestalpine Bohler Welding Romania S.R.L. – electrozi, echipamente sudare;
- Forja Rotec – repere forjate, ebosate

### **4. Principalii clienți**

Beneficiarul final al echipamentelor hidroenergetice realizate de UCMH este SPEEH HIDROELECTRICA SA, fie că *Societatea* are contracte încheiate direct cu această societate, fie că este subcontractor al SSH HIDROSERV SA.

SPEEH HIDROELECTRICA SA, lider al producției de energie electrică și principalul furnizor de servicii tehnologice necesare în Sistemul Energetic Național, este:

- ✓ o companie vitală pentru un sector strategic cu implicații în siguranța națională.
- ✓ cel mai mare producător de energie din România considerand sursa primara de energie hidro;
- ✓ cel mai mare furnizor de servicii de sistem din România asigurand stabilitatea Sistemului Energetic National.

Compania administrează 430 de grupuri, dintre care 169 în centrale cu putere instalată <10 MW, iar 250 în CHE > 10 MW, iar 11 sunt grupuri de pompare.

Într-un an hidrologic mediu, Hidroelectrica asigură 30% din totalul producției naționale de energie electrică.

Misiunea Hidroelectrica este de a crea valoare prin producerea și comercializarea energiei electrice, într-o manieră responsabilă față de comunitate și mediu, în condiții de calitate și performanță.

SPEEH HIDROELECTRICA SA funcționează în domeniul hidroenergetic prin 7 sucursale: SH Bistrița, SH Cluj, SH Curtea de Argeș, SH Hațeg, SH Porțile de Fier, SH Râmnicu Vâlcea și SH Sebeș, care au în administrare centrale hidroelectrice amplasate strategic pe întreg teritoriul României. Printre cele mai reprezentative obiective hidroenergetice ale companiei se numără:

- ✓ Sistemele hidroenergetice și de navigație Porțile de Fier I și Porțile de Fier II
- ✓ Amenajarea Hidroenergetică Lotru
- ✓ Centrala Hidroelectrică Vidraru
- ✓ Centrala Hidroelectrică Dimitrie Leonida (Stejaru)
- ✓ Centralele Hidroelectrice Marișelu și Remeți
- ✓ Amenajarea Hidroenergetică Râul-Mare Retezat și CHE Ruieni
- ✓ Centralele Hidroelectrice Gâlceag și Șugag

Strategia de creștere a valorii companiei HIDROELECTRICA are în vedere următoarele direcții principale:

- optimizarea bazei de costuri și optimizarea operațională
- optimizarea funcționării capacităților de producție
- investiții rentabile
- extindere la nivel regional.

SSH HIDROSERV SA, Societatea de Servicii Hidroenergetice Hidroserv S.A., este filială a societății comerciale de producere a energiei electrice în hidrocentrale "Hidroelectrica" S.A., având forma juridică de societate pe acțiuni. Compania S.S.H. HIDROSERV S.A. are ca obiect principal de activitate "Producția de energie electrică", cele șapte sucursale ale societății (Bistrița, Cluj, Curtea de Argeș, Hațeg, Porțile de Fier, Râmnicu Vâlcea, Sebeș) fiind certificate să presteze servicii, constând în:

- Montaj și mentenanță la agregate energetice;
- Proiectare instalații electrice, de automatizare și mecanice;
- Montaj și întreținere instalații electrice de înaltă și joasă tensiune;
- Montaj, întreținere și modernizări echipamente și circuite secundare instalații PRAM, AMC;
- Construcții civile, industriale și hidrotehnice;
- Teste de performanță și specialitate;
- Suport tehnic și proiectare lucrări domeniul energetic;
- Măsurători topogodezice și topobatimetrice;
- Transport rutier.

## **5. Principalii concurenți**

Dacă pe piața hidro internă concurența este relativ limitată datorită faptului că *Societatea* deține know-how-ul tuturor echipamentelor hidroenergetice aflate în exploatare la Hidroelectrică, pe piața externă UCMH trebuie să facă față unei concurențe acerbe reprezentată de firme de marcă în domeniul echipamentelor hidroenergetice, cum ar fi:

VOITH HYDRO GmbH & Co. KG stabilește standarde în piețele de energie, petrol și gaze, hârtie, materii prime, transport și automotive. Fondată în 1867, Voith are mai mult de 19.000 de angajați, operează în mai mult de 60 de țări din întreaga lume și este în prezent una dintre cele mai mari companii de familie din Europa.

Un sfert din energia generată la nivel mondial din hidroenergie este produsă cu turbine și generatoare de la Voith Hydro.

ANDRITZ HYDRO GmbH, cu sediul central în Viena, Austria. Piatra de temelie a acestei companii a fost pusă de pionierii turbinei și generatoarelor din Europa și America de Nord în secolul al XIX-lea. De-a lungul timpului, creșterea, fuziunile și acordurile de cooperare au creat o companie de tehnologie de ultimă generație cu peste 7.500 de angajați, care lucrează în peste 50 de locații situate în peste 25 de țări din întreaga lume fiind organizată în cinci divizii principale: Large Hydro; Service & Rehab; Compact Hydro; Turbo Generators; Pumps. Este un furnizor global de sisteme electromecanice și servicii ("water-to-wire") pentru centralele hidroelectrice și unul dintre liderii de pe piața mondială pentru producția de energie hidraulică. Cei peste 175 de ani de experiență în activitatea de furnizare a energiei hidraulice, precum și activitățile intensive de cercetare și dezvoltare formează baza solidă a competențelor ANDRITZ Hydro.

ALSTOM POWER HYDRO, cu sediul central în Levallois - Perret, Franța și filiale tehnologice și de fabricație în Franța, India, Canada și Elvetia și doar de fabricație în China, Spania și Brazilia, Alstom poate livra soluții și servicii hidroelectrice, în timp util și eficient în întreaga lume. Compania oferă construcții de centrale electrice, turbine, generatoare, sisteme de control, echipamente hidromecanice și componente electronice, prestează servicii de asistență tehnică, dezvoltare software, întreținere, finanțare și monitorizare a stării. Are peste 100 de ani de experiență în inginerie, achiziții și construcții

(EPC) de noi centrale electrice și operează în mai mult de 70 de țări din întreaga lume. Are de asemenea experți în rețehnologizare, modernizare și service a centralelor existente.

Din punct de vedere al dotărilor cu instalații, echipamente și utilaje care pot realiza agregate hidroenergetice, principalii concurenți ai *Societății* sunt:

GENERAL TURBO, în cei 45 de ani de existență pe piața interă și-a adaptat strategia în funcție de cerințele pieței energetice, materializându-și prezența în special în cadrul proiectelor de reabilitare, rețehnologizare și modernizare.

Pe piețele externe, prezeța GENERAL TURBO în calitate de Antreprenor General s-a materializat atât prin realizarea unor proiecte ce avut drept scop furnizarea la cheie a unor turbogeneratoare noi, cât și prin realizarea unor proiecte de reabilitare complexe.

POPECI UTILAJ GREU SA, cu sediul în Craiova, are o experiență de peste 25 de ani în industria de utilaj greu, dar și în ceea ce privește închirierea de spații în cadrul parcului industrial. Compania a investit permanent în echipamente moderne și personal calificat.

CUSBAC SRL Bacău, înființată în 1991, are ca specific proiectarea, producția și comercializarea armăturilor (robinetelor) industriale din oțel, cu presiuni de lucru PN2,5÷25 și dimensiuni nominale DN150÷3500, a utilajelor și echipamentelor hidromecanice pentru energetică, irigații, alimentări cu apă și canalizări (robinete clapa fluture, robinete de reținere, compensatoare, vane plane și stăvilare, robinete de reglare debit, disipatoare energetice, curățitoare grătare dese și tiroleze, acționări robinete, dispozitive aerisire – dezaerisire, vane hidrant pentru irigații, sorburi). S-a dotat cu echipamente și utilaje de ultimă generație, astfel încât în scurt timp s-a reușit fabricarea unei game foarte largi de produse: robinete cu clapă fluture, robinete de reținere, compensatoare de montaj, disipatoare energetice, vane de reglare debit, ansamble armături, instalații de acționare hidraulică și contragreutate tip IAHC, stăvilare, vane plane de perete, batardouri, reductoare manuale și electrice, armături diverse, specializate pe aplicații.

## **6. Dotări Tehnice**

Prin dotările de care dispune, UCMH poate realiza la standarde ridicate operații de:

- prelucrare pe strunguri mari, medii și mici, pe mașini de frezat, raboteze, mașini de rectificat, mașini de ajustat, mașini CNC.
- prelucrare pe strunguri cu vârf a unor piese cu dimensiuni până la Ø 3.650 x 16.460 mm și greutate până la 80 tone;
- prelucrare pe strunguri Carusel a unor piese cu diametre până la Ø 16.000 mm și greutate până la 125 tone;
- frezare pe mașini de frezat a unor piese cu lungime/latime/înălțime de până la maxim: 24000/5500/4500 mm;
- frezare și alezare pe mașini de frezat și alezat cu dimensiuni mari;
- rabotare piese cu lățime/înălțime de maxim: 2000/2000 mm;

- rectificare pe suprafețe interioare la diametre minim/maxim Ø 20/350 mm, rectificări pe suprafețe exterioare la diametre de până la Ø 400 mm și lungimi de 20.000 mm.
- încercări nedistructive în cadrul laboratorului de încercări nedistructive;
- încercări distructive în cadrul laboratorului de încercări distructive;
- tratamente termice, termochimice și acoperiri galvanice
- sudare: pentru taiere table, pentru formare;
- sablare
- vopsire

### **7. Politicile de dezvoltare a societății și rezultatul acestora**

UCMH are implementat și operează un Sistem de Management Integrat Calitate-Mediu-Sănătate și Securitate în Munca, în conformitate cu cerințele referențialelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2018, cu organismul de certificare LRQA Limited, astfel:

- Sistem de management al calității în conformitate cu standardul SR EN ISO 9001:2015
- Sistem de management de mediu în conformitate cu standardul SR EN ISO 14001:2015
- Sistem de management al sănătății și securității în munca în conformitate cu standardul SR ISO 45001:2018.

De asemenea deține și următoarele certificări/atestări/autorizări/licențe:

- Certificat nr. 010/5/2023, rev. 0, atestat de capabilitate conform EN ISO 3834-2, pentru executarea de structuri sudate (sudare, lipire și tăiere), echipamente hidroenergetice și motoare Diesel navale și feroviare și procedee de sudare: sudare manual cu electrod învelit (111, MMA); sudare cu arc electric în mediu gaz activ/gaz inert cu electrod fuzibil (135/131, MAG/MIG); sudare cu arc electric în mediu de gaz activ cu sârmă tubulară (136 MAG); sudare sub strat de flux cu sârmă electrod (121, UP); sudare TIG (141, WIG), eliberat de ISIM Cert Timișoara;
- Licența pentru distribuție energie electrică nr. 2505/28.08.2024, eliberată de ANRE;
- Atestat Nr. DISPR/I/16532/23.11.2022 pentru personal tehnic de specialitate, Responsabil tehnic cu sudura la instalațiile sub presiune și instalațiile de ridicat RTS, eliberat de ISCIR;
- Autorizație nr. TM/CR4/C,O/24,25,26/179/01/ 06.06.2024 pentru reparare (fără lucrări de sudare), revizie și întreținere la: macarale deplasabile pe căi fără șină de rulare cu  $S_n=50t$ ; macarale deplasabile pe căi fără șină de rulare cu  $S_n=200 t$ ; macarale cu brat și/sau platforma rotitoare care lucrează la punct fix sau deplasabile pe căi cu șină de rulare având  $S_o=20 t$ ), emisă de ISCIR;
- Licența Nr. 0256733/25.04.2024 pentru transportul rutier internațional de marfuri contra cost în numele unui tert Copii conforme cu licența (emisă anual), eliberată de ARR;

- Certificat Inspecție tehnică Stelaj pentru transport gaze tehnice in recipiente-nr. ICH00887/20.06.2025(ADR), eliberat de INSPECTCHIM SRL Bucuresti;
- Certificare examinare cu ultrasunete-UT 2, 4 pers.; cu lichide penetrante-PT 2, 4 persoane; cu particule magnetice -MT 2, 4 persoane, emis de ISIM CERT END;
- Autorizații sudori, emis de ISIM/ RINA SIMTEX;
- Autorizații ISCIR macaragii pod rulant, emis de ISCIR;
- Atestat (RADTP IR) nr.DISPR/D/11279/01.04.2015, emis de ISCIR;
- Autorizație (RSVTI) nr.TM- 572/01.07.2025, emisa de ISCIR;
- Autorizație (RSVTI) nr.TM-578/01.07.2025, emisa de ISCIR;
- Atestat (RADTE IR) Nr.DISPR/F/11464/10.06.2015, emis de ISCIR
- Atestat Nr. DISPR/K/8872/05.06.2013 pentru personal tehnic de specialitate, Responsabil tehnic pentru examinări distructive, eliberat de ISCIR
- Atestat pentru Cabina vopsire - uscarea de la DP0600 nr. GANEx. Sp. 2025. 051. 1783X/27.01.2025 eliberat de catre INSEMEX Petrosani GANEx.

Pentru punerea în aplicare a strategiei de dezvoltare Managementul la cel mai înalt nivel :

- a emis Politica în domeniul calității, Politica de mediu, Politica în domeniul sănătății și securității ocupaționale, care reprezintă principiile generale pe care se bazează activitatea desfășurată de UCMH în domeniile calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională;
- a stabilit obiective în domeniile calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională;
- a determinat aspectele externe și interne relevante pentru scopul și direcția sa strategică, ale contextului în care compania activează;
- a determinat părțile interesate interne și externe relevante și cerințele acestora;
- a determinat riscurile și oportunitățile organizaționale și operaționale.

În vederea realizării scopului propus Managementul de la cel mai înalt nivel al companiei noastre se preocupă de :

- alocarea resurselor necesare pentru implementarea și îmbunătățirea proceselor sistemului de management al calității;
- promovarea abordării pe bază de proces și a gândirii pe bază de risc;
- asigurarea cadrului organizatoric pentru stabilirea și analizarea obiectivelor referitoare la calitate, corelate riscurilor și oportunităților identificate;
- ridicarea nivelului de instruire și conștientizare a personalului privind calitatea activităților desfășurate;
- îmbunătățirea continuă a calității produselor și serviciilor furnizate, precum și creșterea satisfacției clientului;
- cunoașterea și respectarea cerințelor legale și ale reglementărilor aplicabile;
- satisfacerea cerințelor și așteptărilor părților interesate;
- menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management al calității eficiente;
- protejarea mediului inclusiv prevenirea poluării accidentale;
- conștientizarea angajaților cu privire la aspectele de mediu generate de activitatea desfășurată;
- conformarea cu cerințele legale și îndeplinirea obligațiilor de conformare;

- îmbunătățirea continuă a sistemului de management de mediu, în vederea creșterii performanței de mediu a companiei;
- să asigure cele mai bune condiții în desfășurarea procesului, în scopul apărării vieții, integrității corporale și sănătății personalului;
- alocarea resurselor necesare pentru implementarea și îmbunătățirea proceselor sistemului de management al sănătății și securității în muncă;
- asigurarea echipamentului de protecție în conformitate cu Contractul Colectiv de Muncă și Regulamentul Intern;
- implementarea măsurilor tehnice stabilite în Planul de Prevenire și Protecție UCMH prin alocarea de resurse pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- menținerea certificării sistemelor de management al calității/mediu/sănătate și securitate în muncă prin audituri de supraveghere anuale efectuate de către organismul de certificare;
- recertificarea sistemelor de management al calității/mediu/sănătate și securitate în muncă, la un ciclu de 3 ani.

În cadrul Ședinței anuale de analiză au fost supuse dezbaterii următoarele aspecte:

- stadiul realizării hotărârilor dispuse la ședința anterioară;
- modificări relevante în contextul extern și intern al Companiei;
- Stadiul realizării obiectivelor în domeniul calității;
- conformitatea produsului;
- costurilor noncalității interne;
- costurilor noncalității externe;
- costurilor noncalității totale;
- situația efectuării auditurilor interne/externe;
- situația implementării acțiunilor corective dispuse;
- stadiul derulării și eficacitatea instruirilor;
- măsurarea satisfacției clienților și feedback-ul de la părțile interesate relevante;
- managementul riscurilor și oportunităților;
- performanța furnizorilor externi;
- propuneri de îmbunătățire;
- raportul de mediu;
- raportul referitor la sănătate și securitate ocupațională.

Rezultatele Analizei Efectuate de Management sunt concretizate prin hotărâri în Sinteza Ședinței de Analiză Efectuată de Management, pentru care sunt stabiliți responsabilii și termenele dispuse pentru implementare.

Buletinul Calității se întocmește lunar și cuprinde: Conformitatea produsului, Costurile noncalității interne, Costurile noncalității externe, Costurile noncalității totale, Obiectivele Calității, Managementul riscurilor și oportunităților, Concluzii generale.

## **8. Managementul riscurilor**

Managementul riscurilor reprezintă un proces complex de identificare, analiză și răspuns la posibilele riscuri la care este expusă *Societatea*, printr-o abordare documentată, care utilizează resurse materiale, financiare și umane pentru atingerea obiectivelor, vizând reducerea expunerii la pierderi a acestora.

Implementarea managementului riscurilor în cadrul *Societății* se realizează prin:

- ✓ analiza sistematică, cel puțin o dată pe an, a riscurilor legate de desfășurarea activității
- ✓ identificarea unor noi riscuri
- ✓ stabilirea tipului de răspuns la risc și a limitelor
- ✓ numirea responsabililor cu riscurile
- ✓ consemnarea informațiilor privind riscurile în registrul de riscuri.

*Societatea* este expusă la următoarele riscuri:

- Riscul de credit
- Riscul de lichiditate
- Riscul valutar
- Riscul de piață și mediu economic
- Riscul de personal
- Riscul în domeniul calității
- Riscul în domeniul sănătății și securității în muncă
- Riscul de mediu

Politicele și sistemele de gestionare a riscului sunt revizuite în mod regulat pentru a reflecta modificările survenite în condițiile de piață și în activitățile *Societății*.

*Riscul de credit* este riscul ca *Societatea* să suporte o pierdere financiară ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale de către un client sau o contrapartidă la un instrument financiar, iar acest risc rezultă în principal din creanțele comerciale. *Societatea* monitorizează expunerea la riscul de credit prin analiza vechimii creanțelor pe care le înregistrează și acționează pentru recuperarea celor trecute de scadență sau perimate.

Conducerea *Societății* supraveghează permanent această expunere, pentru a putea menține riscul la un nivel cât mai redus.

*Riscul de lichiditate* este riscul ca *Societatea* să întâmpine dificultăți în îndeplinirea obligațiilor asociate datorilor care sunt decontate în numerar sau prin transferul altui activ financiar.

Abordarea *Societății* cu privire la riscul de lichiditate este de a asigura, în măsura în care este posibil, în orice moment lichidități suficiente pentru a face față datorilor atunci când acestea devin scadente, atât în condiții normale, cât și în condiții de stres, fără a suporta pierderi inacceptabile sau a pune în pericol reputația *Societății*.

Pentru contracararea acestui factor de risc, *Societatea* selectează cu atenție clienții noi, în funcție de bonitatea și disciplina lor financiară și aplică măsuri restrictive de livrare a produselor către clienții incerti, solicitând chiar plata în avans.

*Riscul valutar*

*Societatea* își desfășoară activitatea în România, într-un mediu economic cu fluctuații puternice ale monedei naționale față de alte valute. *Societatea* are tranzacții într-o altă monedă decât moneda funcțională (RON).

Tranzacțiile realizate în valută sunt transformate în lei la rata de schimb valabilă la data tranzacției.

Prin urmare există un risc temperat al deprecierei valorii activelor monetare nete exprimate în lei, piața valutară din România privind conversia leului în alte valute fiind organizată după reguli și practici comune consolidate în ultimii ani, iar rolul BNR în acest sens este foarte important.

În prezent, nu există o piață din afara României, pentru conversia leului în alte valute.

#### *Riscul de piață și mediu economic*

Economia românească este încă în tranziție, criza economică, afectând-o în mod semnificativ, chiar dacă există o oarecare siguranță cu privire la evoluția viitoare a politicii și dezvoltării economice a României, ca membră a Uniunii Europene.

Riscul de piață este riscul ca variația prețurilor pieței, cum ar fi cursul de schimb valutar, rata dobânzii, cât și reducerea cererii de piață să afecteze veniturile *Societății*.

Conducerea *Societății* nu poate să prevadă schimbările ce vor avea loc în România și efectele acestora asupra poziției financiare, asupra rezultatelor activității și a fluxurilor de trezorerie ale *Societății* pentru exercițiul următor, decât în limita unor informații disponibile.

Schimbările potențiale, care ar putea afecta condițiile interne din România și efectul pe care acestea l-ar putea avea asupra activităților clienților *Societății* și implicit asupra poziției financiare, a rezultatelor și fluxurilor de trezorerie ale acesteia, nu au putut fi luate însă în calcul la întocmirea situațiilor financiare decât în limitele posibile de predictibilitate.

Instabilitatea pieței de desfacere pentru materii prime și materiale, este un risc care a fost diminuat prin studii de piață, renegocierea condițiilor contractuale și chiar schimbarea furnizorilor, dacă nu a fost posibilă modificarea clauzelor.

Riscul volatilității prețurilor de la energia electrică, gaz metan, metale, combustibil, a fost preîntâmpinat, în măsura în care a fost posibil, prin găsirea unor noi furnizori sau renegocierea contractelor cu furnizorii tradiționali.

Identificarea și evaluarea oportunităților de afaceri, inclusiv de dezvoltare (investiții de capital) și a altor obligații contractuale, evaluarea incertitudinilor semnificative sunt permanente în atenția conducerii, în sensul identificării, accesării și utilizării resurselor de finanțare, respectiv a fundamentării fluxurilor financiare viitoare posibile, pentru a putea susține astfel principiul continuității activității.

Clienții *Societății* pot fi, de asemenea, afectați de diverse situații de criză, de lipsa lichidităților care le-ar putea influența capacitatea de a-și onora datoriile curente.

Deteriorarea activității și condițiilor de operare ale clienților ar putea afecta și fundamentarea previziunilor de fluxuri de numerar și respectiv analiza deprecierei activelor financiare (debitelor) ale *Societății*.

Conducerea *Societății* nu poate estima toate evenimentele ce ar putea afecta sectorul industrial din România și respectiv impactul acestora asupra *situațiilor financiare*.

Conducerea consideră că și acest risc (de piață, de mediu economic) nu este atât de ridicat încât să anuleze toate celelalte premize și condiții, avute în vedere atunci când a concluzionat că întocmirea prezentelor *situații financiare* s-a făcut cu respectarea principiului continuității activității, așa cum este acesta definit de legislația aplicabilă.

*Riscul de personal* este riscul ca *Societatea* să întâmpine dificultăți în desfășurarea activității ca urmare a lipsei de personal calificat de pe piața forței de muncă și a îmbătrânirii celui existent.

Abordarea *Societății* față de penuria de personal calificat are în vedere păstrarea unei legături strânse cu instituțiile de învățământ din oraș.

Astfel, UCMH prin solicitările de școlarizare depuse anual, este implicată în procesul de stabilire a planului de școlarizare la nivel de învățământ preuniversitar, precum și la avizarea acestuia, în calitate de membru în Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Caraș-Severin (CLDPS).

*Societatea* este membră în Consorțiul pentru învățământ dual Banatul Montan și are încheiate cu instituțiile de învățământ parteneriate pentru efectuarea stagiilor de practică de către studenți și elevi din învățământul profesional și postliceal.

#### *Riscul în domeniul calității*

În domeniul calității au fost identificate, evaluate, analizate 4 riscuri și 1 oportunitate pentru care au fost stabilite acțiuni de tratare a riscului și oportunităților.

În cadrul Companiei au fost numiți, prin Decizie Internă: Responsabilul cu Gestionarea riscurilor și oportunităților în domeniul calității, precum și membrii Comisiei de gestionare riscuri și oportunități în domeniul calității.

Evidența riscurilor și oportunităților identificate, evaluate, analizate și tratate se face prin completarea și menținerea actualizată a unui Registru de riscuri, respectiv a unui Registru de oportunități.

#### *Riscul în domeniul sănătății și securității în muncă*

Pentru sistemul de management al sănătății și securității în muncă au fost identificate, evaluate, analizate 2 riscuri și 1 oportunitate pentru care au fost stabilite acțiuni de tratare a riscurilor și oportunităților.

În cadrul Companiei au fost numiți prin Decizie Internă, membrii Comisiei de gestionare riscuri și oportunități în domeniul sănătății și securității în muncă, precum și Responsabilul cu Gestionarea riscurilor și oportunităților în domeniul sănătății și securității în muncă.

Evidența riscurilor și oportunităților identificate, evaluate, analizate și tratate se face prin completarea și menținerea actualizată a unui Registru de riscuri, respectiv a unui Registru de oportunități.

*Riscul de mediu* este dat de faptul că activitățile organizației pot genera anumite forme de modificare a mediului, inducând astfel un pericol potențial. Efectul activității umane poate să genereze un pericol pentru floră, faună, precum și pentru sănătatea și bunăstarea

economică a oamenilor. De asemenea, efectele distructive pot să se răsfrângă asupra resurselor de apă, aer, sol, energie și climă în general.

Pentru sistemul de management de mediu au fost identificate, evaluate, analizate 2 riscuri și o oportunitate pentru care au fost stabilite și implementare acțiuni de tratare a riscurilor și oportunităților.

De asemenea, prin Decizie Internă, au fost numiți membrii Comisiei de gestionare riscuri și oportunități de mediu, precum și Responsabilul cu Gestionarea riscurilor și oportunităților de mediu .

Evidența riscurilor și oportunităților identificate, evaluate, analizate și tratate se face prin completarea și menținerea actualizată a unui Registru de riscuri, respectiv a unui Registru de oportunități.

Riscul pentru *Societate* pleacă de la problematica de mediu și include riscul neconformării cu legislația și criteriile existente sau viitoare.

Obiectivele pe care *Societatea* le urmărește pentru reducerea și eliminarea acestui risc sunt:

- Protejarea mediului, inclusiv prevenirea poluărilor accidentale;
- Asigurarea conformității cu cerințele legale pe linie de protecția mediului;
- Conștientizarea angajaților cu privire la aspectele de mediu generate din activitatea desfășurată;
- Colaborarea cu clienții și cu furnizorii pentru asigurarea respectării Politicii de mediu;
- Îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management de Mediu, în vederea creșterii performanței de mediu a Companiei.

Au fost identificate și evaluate riscurile de mediu, precum și oportunitățile de mediu corespunzătoare activității desfășurate de toate compartimentele. Măsurile stabilite și acțiunile de prevenire desfășurate au condus la prevenirea poluării factorilor de mediu

## 9. Indicatori cheie de performanță nefinanciară

### ANALIZA SWOT

Analiza SWOT oferă informații care ajută la sincronizarea resurselor și capacităților *Societății* cu mediul competitiv în care operează.

	PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
INTERNE	<ul style="list-style-type: none"> <li>* diversitatea dotărilor tehnice;</li> <li>* personal calificat;</li> <li>* proceduri de lucru bine definite</li> <li>* deține know-how-ul necesar pentru punerea în funcțiune a echipamentelor hidroenergetice noi, pentru reparații și/sau re tehnologizarea celor existente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* media de vârstă ridicată în rândul specialiștilor;</li> <li>* utilaje și mașini-unelte specifice fabricației hidro care nu sunt de ultimă generație</li> </ul>

	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<b>EXTERNE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* politica națională și europeană în legatură cu sistemele de producere a energiei verzi;</li> <li>* tendințele pieței</li> <li>* Planul de Investiții 2024-2029 aprobat ca urmare a derulării contractelor din Programul de Investiții și Programul de Mentenanță al Hidroelectrică S.A.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* progresul tehnologic;</li> <li>* lipsa personalului calificat de pe piața forței de muncă</li> <li>* neimplementarea Planul de Investiții 2024-2029</li> </ul>

Scopul final al analizei SWOT este de a contribui la descoperirea celor mai bune metode pentru a transforma:

- oportunitățile în puncte tari
- amenințările în oportunități
- punctele slabe în puncte tari și
- de a valorifica punctele tari ale organizației.

### 10. Aspecte privind impactul asupra mediului

Conștientă de natura și amploarea impactului generat de activitățile, produsele și serviciile sale asupra mediului, de înțelegerea așteptărilor părților interesate interne/externe referitoare la protecția mediului, UCMH și-a propus creșterea permanentă a performanței sale de mediu, ca unul dintre factorii importanți pentru o dezvoltare durabilă.

Obiectivele care se urmăresc în acest scop, care fac obiectul Politicii de mediu a *Societății*, din 18.02.2025, sunt următoarele:

- Protejarea mediului, inclusiv prevenirea poluărilor accidentale;
- Asigurarea conformității cu cerințele legale pe linie de protecția mediului;
- Conștientizarea angajaților cu privire la aspectele de mediu generate din activitatea desfășurată;
- Reducerea consumului de utilități;
- Colaborarea cu clienții și cu furnizorii pentru asigurarea respectării Politicii de mediu;
- Îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management de Mediu, în vederea creșterii performanței de mediu a Companiei.

Sistemul de Management de Mediu al UCMH este certificat în conformitate cu SR EN ISO 14001:2015. În acest sens, *Societatea* deține Certificatul de Aprobare nr. 10595251 din 09.04.2024 cu valabilitate până în 22 Ianuarie 2027, emis de către organismul de certificare LRQA.

În luna noiembrie 2025, a avut loc Audit de supraveghere II, SV II, LRQA al Sistemului de Management de Mediu al UCMH, care s-a desfășurat, în bune condiții, concluzia fiind menținerea certificării în conformitate cu SR EN ISO 14001: 2015.

Modul în care se asigură conformarea cu cerințele legale preluate în autorizațiile de mediu și de gospodărire a apelor prin care este reglementată activitatea UCMH, la fiecare dintre cele două puncte de lucru, este monitorizat la nivelul compartimentelor de activitate. Explicarea efectelor pe care le poate avea aplicarea incorectă sau necunoașterea prevederilor legale, o realizează personalul serviciului Protecția Mediului în cursul auditurilor interne de mediu, precum și responsabilii cu protecția mediului numiți pentru fiecare secție/serviciu, la instruirile lunare organizate cu personalul din compartimentele în care activează.

UCMH deține următoarele autorizații de mediu emise de către Agenția pentru Protecția Mediului Caraș – Severin:

- Autorizația de mediu nr. 103 din 29.10.2024, revizuită la data de 07.11.2025, pentru platforma industrială ABC – valabilă pe toată perioada în care se obține viza anuală, conform prevederilor Legii 219/2019;
- Autorizația de mediu nr. 104 din 29.10.2024, revizuită la data de 07.11.2025, pentru platforma industrială Călnicel - valabilă pe toată perioada în care UCMH obține viza anuală, conform prevederilor Legii 219/2019.

Autorizațiile de Gospodărire a Apelor aflate în posesia Companiei sunt următoarele:

- Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 23/S.G.A. – CS, din 08.05.2024, privind platforma industrială ABC – valabilă până la data de 08.05.2027. Documentul a fost emis de Sistemul de Gospodărire al Apelor CS;
- Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 116/S.G.A./15.12.2025, privind platforma industrială Călnicel – valabilă până la data de 15.12.2028.

Evaluarea periodică a conformării cu prevederile legale și alte cerințe aplicabile se face în raport cu:

- politica și obiectivele de mediu și planificarea realizării obiectivelor de mediu ale Companiei;
- obligațiile de conformare (cerințele legale și alte cerințe la care Compania subscrie);
- aspectele de mediu identificate pentru fiecare activitate a Companiei.

Ținerea sub control a proceselor desfășurate și a impacturilor de mediu asociate, se realizează de către personalul Compartimentului SSM, Mediu și Calitate – Activitatea de Protecția Mediului, sprijinit de către coordonatorii activităților și responsabilii de mediu numiți la fiecare compartiment / secție / serviciu.

Aspectele de mediu ale activităților, produselor și serviciilor furnizate de către Companie, pe care din perspectiva ciclului de viață, aceasta le poate controla și / sau asupra cărora are influență, luând în considerare proiecte, dezvoltări planificate sau noi, activități, produse sau servicii noi, ori modificate, sunt determinate și evaluate pentru a se stabili dacă au, sau pot avea un impact semnificativ asupra mediului. Ele au fost stabilite pentru activitățile cu caracter permanent desfășurate de personalul propriu, rezultând aspectele de mediu permanente, precum și pentru activitățile cu caracter temporar, desfășurate de personal

propriu sau de către furnizorii de servicii, în numele Companiei, rezultând aspectele de mediu temporare. Un accent deosebit se pune pe ținerea sub control a aspectelor de mediu semnificative determinate, obiectiv care se realizează prin menținerea controlului operațional existent.

UCMH are în posesie următoarele instalații/echipamente pentru protecția calității factorilor de mediu:

- 6 separatoare de produse petroliere/decantoare de nămol cu filtre coalescente, un separator cu stăvilă și unul cu plutitor, montate pe evacuările apelor uzate industriale/ pluviale de pe platforma ABC, în râul Bârzava;
- o stație de neutralizare ape uzate cu conținut de crom și zinc care dotează Atelierul Tratamente Termice de pe platforma ABC;
- instalații performante de reținere a emisiilor rezultate din procesele de producție de sablare și vopsire, care echipează secția Ansamble Sudate și Prelucrări Mecanice de pe platforma Călnicel.

Gestionarea deșeurilor rezultate din procesele de producție se realizează permanent, personalul angajat fiind instruit în colectarea selectivă a acestora. UCMH beneficiază de o infrastructură corespunzătoare de colectare și depozitare temporară a deșeurilor periculoase și nepericuloase, până la predarea către colectori autorizați, în vederea valorificării sau eliminării, în condițiile respectării legislației specifice.

Substanțele chimice periculoase utilizate în procesele productive sunt depozitate în condiții de siguranță în magazii conforme și sunt manipulate în concordanță cu Fișele cu Date de Securitate, primite de la furnizori împreună cu produsele achiziționate. Spațiile de depozitare a substanțelor/ preparatelor chimice au pardoseli betonate, dispun de aerisire naturală sau forțată și sunt dotate cu mijloace de intervenție în cazul apariției unei poluări accidentale.

Prevenirea și intervenția în cazul producerii unei situații de urgență o realizează personalul Serviciului Privat pentru Situații de Urgență al Companiei, precum și personalul echipelor de intervenție din cadrul secțiilor/serviciilor, numit prin decizii interne, în scopul prevenirii poluărilor accidentale.

Consumul de utilități necesare pentru desfășurarea activității se monitorizează lunar. Prin măsurile stabilite de către managementul de vârf, se urmărește reducerea consumului de energie electrică, prin următoarele măsuri: raționalizarea consumului tehnologic propriu de energie electrică al Stațiilor electrice de distribuție și respectarea programului de iluminat exterior și interior.

Au fost identificate și evaluate riscurile de mediu, precum și oportunitățile de mediu corespunzătoare activității desfășurate de compartimentele Companiei, proces care continuă și în prezent. Au fost identificate 2 riscuri de mediu și 1 oportunitate. Măsurile stabilite și acțiunile de prevenire desfășurate au condus la prevenirea poluării factorilor de mediu.

Verificarea conformării cu cerințele de monitorizare ale factorilor de mediu aer (emisii), apă (apă uzată industrială/pluvială), sol/subsol (apă subterană), se realizează periodic, pe baza rezultatelor din rapoartele de încercare emise de către laboratorul extern autorizat și acreditat RENAR, contractat pentru această activitate.

Cerințele de monitorizare ale factorilor de mediu sunt incluse în cele două autorizații de mediu, respectiv de gospodărire a apelor pe care Compania le deține pentru punctele de lucru în care își desfășoară activitatea. Frecvența de monitorizare stabilită în autorizațiile de mediu /gospodărire a apelor este următoarea:

- semestrial se monitorizează calitatea apelor pluviale deversate în emisarul natural Bârzava, prin colectoarele de evacuare C1, C2, C3, C5, C6, C7 și C11, existente pe platforma industrială ABC și pentru evacuarea C 23, de pe platforma Călnicel;
- trimestrial se monitorizează calitatea apelor tehnologice și pluviale evacuate pe canalele C4, C10 și Gura de vărsare GV8;
- anual se monitorizează calitatea aerului (emisii exprimate prin Carbon Organic Total și Pulberi totale) pe platforma industrială ABC și Călnicel;
- anual se monitorizează calitatea apelor subterane din forajele de observație: F1, F2, F3, F4, F7, F8 și F9, de pe platforma ABC.

Ca urmare a activității desfășurate, de la înființarea UCMH, de către personalul instruit și conștient că trebuie să protejeze mediul, la monitorizarea/măsurarea calității factorilor de mediu, s-a constatat că în anul 2025, nu s-au înregistrat depășiri ale limitelor admisibile, comparativ cu cerințele legale în vigoare. Această concluzie a rezultat în urma serviciilor de monitoring asigurate de către firma autorizată contractată (SC Givaroli Impex SRL București), sau în urma monitorizărilor efectuate de către reprezentanți ai instituției abilitate din domeniul gospodăririi apelor, respectiv Sistemul de Gospodărire a Apelor Reșița, Caraș – Severin.

Cerințele de raportare privind calitatea factorilor de mediu, în raport cu activitatea desfășurată, ținând cont de termenele și frecvențele stabilite în autorizațiile de mediu, sau la cererea autorităților competente de mediu locale sau naționale (DJM CS sau ANPM) sunt următoarele:

- gestiunea substanțelor și amestecurilor chimice periculoase – anual;
- gestionarea ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje – dacă este cazul;
- transportul deșeurilor periculoase – trimestrial;
- planul de gestionare a solvenților organici, privind emisiile industriale – anual;
- inventarul local de emisiilor de poluanți în atmosferă – anual;
- situația statistică asupra gestiunii deșeurilor, formular GD PRODDDES – anual, sau la solicitarea DJM CS;
- inventarul emisiilor de compuși organici volatili (COV) – anual;
- solicitarea obținerii vizei anuale pentru autorizațiile de mediu pentru platforma ABC și Călnicel - anual;
- actualizarea Planului de eliminare a echipamentelor cu ulei cu PCB – anual.

În perioada anul 2025, UCMH a depus documente, precum:

- Întocmirea și depunerea la Direcția Județeană de Mediu Caraș-Severin (DJM CS) a solicitării privind revizuirea autorizațiilor de mediu nr. 405/25.08.2025, pentru platforma ABC și nr. 406/25.08.2025, pentru platforma Călnicel;
- Întocmirea și depunerea la Sistemul de Gospodărire a Apelor Caraș – Severin (SGA CS) pentru reînnoirea autorizației de gospodărire a apelor nr.

3894/29.09.2025, pentru platforma Călnicel, adresă care a însoțit documentație tehnică întocmită în acest scop;

- Depunerea la SGA CS a Planului de prevenire poluări accidentale pentru UCMH SRL. Documentul a fost depus însoțit de adresa nr. 244/DG0010/MEDIU/23.09.2025;
- Pregătirea pentru verificarea amplasamentelor de către reprezentanții APM CS, acțiune soldată cu încheierea Procesului Verbal nr. 11017/30.09.2025 pentru platforma ABC și nr. 11016/30.09.2025 pentru platforma Călnicel, întocmit în vederea emiterii revizuirilor autorizațiilor de mediu pentru cele două platforme industriale ale UCMH SRL;
- Stabilirea Politicii de mediu din data de 18.02.2025, a Obiectivelor Sistemului de Management de Mediu al UCMH SRL, pentru anul 2025 și planificarea realizării acestor obiective din data de 12.02.2025, a Domeniului de aplicare al SMM din data de 20.02.2025, a Listei părților interesate nr. 36/DG0060/20.02.2025, a Listei reglementărilor de mediu aplicabile, nr. 47/DG0060/06.03.2025, a Deciziei nr. 186/UCMH/03.11.2025, privind Comisia de gestionare a riscurilor și oportunităților de mediu din UCMH SRL;
- Stabilirea Bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2025 privind protecția mediului;
- Întocmirea Deciziei nr. 128/UCMH/14.08.2025, pentru responsabilul privind gestiunea deșeurilor din cadrul UCMH SRL;
- Transmiterea la DJM CS a adresei nr. 374/DG0010/MEDIU/19.12.2025, privind situația condensatorilor electrici cu ulei cu PCB (compuși bifenil policlorurați) aflați în dotarea UCMH SRL;
- Efectuarea analizelor trimestriale/semestriale privind calitatea apelor uzate industriale/pluviale prelevate din colectoarele de pe platforma ABC și Călnicel, în conformitate cu cerințele autorizației de gospodărire a apelor nr. 23/SGA – CS din 08.05.2024, pentru PI ABC și a Autorizației nr. Gospodărire a Apelor nr. 116/SGA CS din 15.12.2025, pentru Platforma Industrială Călnicel – probe transmise în data de 02.07.2024, laboratorului extern contractat;
- Revizuirea procedurilor de mediu pentru Sistemul de Management de Mediu al UCMH SRL;
- Stabilirea documentelor privind aspectele de mediu ale activității desfășurate de compartimentele UCMH SRL;
- Pregătirea și desfășurarea inspecției efectuate de Garda Națională de Mediu, Comisariatul Județean Caraș-Severin, din 27.05.2025;
- Soluționarea măsurilor dispuse de GNM CJ CS pentru UCMH SRL, prin Raportul de inspecție nr. 68/P-T/27.05.2025;
- Pregătirea și desfășurarea inspecției efectuate de Garda Națională de Mediu, Comisariatul Județean Caraș – Severin din 10.07.2025.
- Soluționarea măsurilor dispuse de GNM CJ CS pentru UCMH SRL, prin Raportul de inspecție nr. 83/P-T/10.07.2025;

- Pregătirea și desfășurarea inspecției efectuate de Garda Națională de Mediu, Comisariatul Județean Caraș – Severin din 23.07.2025.
- Soluționarea măsurilor dispuse de GNM CJ CS pentru UCMH SRL, prin Nota de Constatare nr. 203/P/23.07.2025;
- Desfășurarea auditurilor interne ale SMM, la secțiile de producție și serviciile Companiei;
- Pregătirea auditului extern al SMM;
- Desfășurarea auditului extern al Sistemului de Management de Mediu, SV2 (supraveghere 2) efectuat de LRQA, în UCMH SRL;

### **11. Aspecte sociale și de personal**

La data de 31.12.2025, UCMH avea un efectiv de 412 angajați repartizați pe următoarea structură:

- 281 muncitori, reprezentând 68,21% din personal
- 13 maiștri, reprezentând 3,16% din personal
- 118 TESA, reprezentând 28,64% din personal.

La 31.12.2025, din totalul personalului, 60 de angajați au calitatea de pensionari reangajați care cumulează pensia cu salariul, la care se adaugă 1 salariat care și-a suspendat pensia, dar care poate oricând să se prevaleze de dreptul obținut și să anuleze suspendarea.

Gradul de sindicalizare al forței de muncă în decembrie 2025 a fost de 46,12%.

Angajatorul recunoaște Sindicatul Reșița 1771 ca sindicat reprezentativ, în conformitate cu prevederile Legii 62/2011( Legea dialogului social), care are 190 membri și face parte din CNSLR Frăția.

Drepturile și obligațiile salariaților sunt stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă nr.1, încheiat între reprezentanții angajatorului și reprezentanții salariaților la data de 10.06.2024, dar și prin Regulamentul Intern, anexă și parte integrantă a Contractului Colectiv de Muncă aplicabil.

În cursul anului 2025 nu s-au înregistrat conflicte de muncă, sindicatele având chiar un rol activ în susținerea intereselor *Societății*.

Contractul Colectiv de Muncă prevede acordarea de ajutoare materiale pentru salariați în cazul nașterii copiilor, precum și în cazurile de deces ale angajaților, soților/soțiilor acestora și rudelor de gradul I.

De asemenea, prin Contractul Colectiv de Muncă sunt prevăzute zile de concediu suplimentar pentru evenimente familiale deosebite: căsătoria salariatului/copilului salariatului, nașterea nepoților (pentru salariații bunici), decesul rudelor apropiate (soți, părinți, bunici, copii, nepoți, frați/surori), pentru mutarea într-o altă locuință. Numărul zilelor de concediu acordate diferă în funcție de eveniment și de gradul de rudenie.

Pentru sănătatea și siguranța la locul de muncă, potrivit cerințelor HG 355/2007 actualizată, UCMH asigură servicii medicale prin intermediul Cabinetului de Medicina Muncii - Doctor Viorel Tătaru, conform contractului de prestări servicii încheiat de *Societate* cu acesta .

Capitolele IV și V din Contractul Colectiv de Muncă prevăd măsuri de sănătate și securitate în muncă și de protecție socială, agreate împreună cu sindicatul reprezentativ.

În anul 2025 Societatea nu a avut niciun litigiu de muncă.

## **12. Aspecte privind protecția datelor**

Având în vedere Regulamentul (UE) 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice, în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul privind protecția datelor), UCMH, în calitate de operator de date, a luat următoarele măsuri:

- a numit prin Decizie Internă un Responsabil cu Protecția Datelor cu caracter personal
- a instruit Responsabilul cu Protecția Datelor cu caracter personal și personalul care prelucrează date cu caracter personal din cadrul Companiei
- a întocmit și a transmis Note de Informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal potențialilor angajați, angajaților, clienților / furnizorilor / partenerilor contractuali actuali sau potențiali ai Companiei, inclusiv privind drepturilor persoanei vizate în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal
- a implementat măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru asigurarea securității datelor cu caracter personal, a protejării împotriva distrugerii, modificării, dezvăluirii sau accesului neautorizat asupra lor.
- a actualizat procedurile interne și Fișele de Post
- a întocmit Acte Adiționale la contractele încheiate între operator și persoanele împuternicite, privind prelucrarea datelor cu caracter personal,
- a întocmit Evidența activităților de prelucrare a datelor cu caracter personal din cadrul Companiei
- a stabilit Politici de securitate IT și proceduri de securitate pentru IT.

În cursul anului 2025, în UCMH nu au fost înregistrate incidente în legătură cu protecția și prelucrarea datelor cu caracter personal.

## **13. Aspecte privind schimbările climatice**

Adaptarea la schimbările climatice, privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, alinierea la taxonomie, realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă, permit UCMH SRL să atingă performanța în relația sa cu mediul înconjurător, cu aspectele sociale și performanța în raport cu guvernarea și să consolideze angajamentul față de dezvoltarea sustenabilă într-un mod care poate fi demonstrat părților interesate interne și externe.

#### **14. Politica de remunerare**

Conducerea administrativă a UCMH aparține celor 3 Administratori numiți de Asociatul Unic prin Contracte de Mandat pe perioadă determinată, cu o indemnizație fixă de 24.837 lei brut pentru fiecare până la data de 05.07.2025.

În perioada 06.07.2025 - 05.09.2025 indemnizație fixă a celor 3 administratori a fost de 19.262 lei brut pentru fiecare.

În perioada 06.09.2025 - 28.11.2025 indemnizație fixă a celor 3 administratori a fost de 19.262 lei brut pentru unul dintre administratori și de 19.576 lei brut pentru ceilalți doi administratori.

În perioada 28.11.2025 - 31.12.2025 indemnizație fixă a celor 3 administratori a fost de 19.576 lei brut pentru fiecare.

Pe parcursul anului 2025 Conducerea executivă a *Societății* a fost asigurată astfel

- Până la data de 05.02.2025 Conducerea executivă a *Societății* a fost asigurată de trei directori angajați cu contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu un salariu lunar brut de 38.407 lei fiecare până la 31.03.2025 și cu un salariu lunar brut de 40.097 lei începând cu 01.04.2025 fiecare și un director cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la 05.02.2025 și cu un salariu lunar brut de 39.261 lei.
- Începând cu data de 06.02.2025 Conducerea executivă a *Societății* a fost asigurată de patru directori dintre care un director are contract de mandat pe perioada determinată cu un salariu lunar brut de 38.461 lei și trei directori erau angajați cu contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată.

Din cei trei directori care erau angajați cu contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, 2 directori au contractul suspendat începând cu data de 31.07.2025 și un director are contractul suspendat începând cu data de 01.11.2025.

#### **15. Aspecte privind cercetarea-dezvoltarea**

Fiind o *Societate* nou înființată, UCMH nu a alocat resurse pentru cercetare-dezvoltare în exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025.

## **II. Raportul financiar-contabil**

Situațiile Financiare anuale la data de 31 decembrie 2025 sunt întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014.

În cursul anului 2025, *Societatea* a desfășurat activități preponderent în domeniul hidroenergetic, pe piața internă.

Exercițiul financiar al *Societății* a început la 01.01.2025 și s-a terminat la 31.12.2025.

La 31.12.2025, elementele de activ ale bilanțului de prezintă astfel:

Lei

**SC UCMH SRL**  
**Situații Financiare Individuale la 31 decembrie 2025**  
*(toate sumele sunt exprimate în lei (RON) dacă nu se specifică altfel)*

Nr. crt.	Elemente de bilanț	31.12.2024	31.12.2025
1	Imobilizări necorporale	17.306.609	17.964.771
2	Terenuri și construcții	40.979.896	40.253.801
3	Instalații tehnice și mașini	23.274.556	24.307.089
4	Alte instalații, utilaje și mobilier	90.401	121.686
5	Imobilizări financiare	4.426.859	12.730.795
6	Imobilizări corporale în curs de execuție	-	4.468.961
7	Avansuri furnizori imobilizări	-	2.480.907
8	Stocuri	15.805.800	38.050.373
9	Creanțe	32.965.738	24.089.873
10	Casa și conturi la bănci	153.793.399	159.589.460
11	Cheltuieli în avans	6.224	116.913
<b>12</b>	<b>Total active</b>	<b>288.649.482</b>	<b>324.174.629</b>

Activele circulante existente în patrimoniu la data de 31.12.2025 sunt detaliate în tabelul de mai jos:

Lei

Nr. crt.	Denumire indicator	31.12.2024	31.12.2025
<b>1</b>	<b>Stocuri, din care:</b>	<b>15.805.800</b>	<b>38.050.373</b>
1.a	- materii prime și materiale consumabile	2.297.895	14.965.467
1.b	- producția în curs de execuție	10.862.149	19.826.543
1.c	- produse finite și mărfuri	993.027	1.781.876
1.d	- avansuri	1.652.729	1.476.487
<b>2</b>	<b>Alte active circulante, din care:</b>	<b>186.759.137</b>	<b>183.679.333</b>
2.a	- creanțe comerciale	32.578.209	21.208.508
2.b	- alte creanțe	387.529	2.881.365
2.c	- disponibilități bănești	153.793.399	159.589.460

Cea mai mare parte a activelor Societății provin din achiziționarea afacerii în urma semnării Contractului de Vânzare Cumpărare nr. 210 din 11.03.2024. Imobilizările corporale a căror valoare a fost diminuată cu amortizarea, se regăsesc în activul Societății la 31.12.2025. Nu s-a înregistrat nicio ieșire în cursul anului 2025.

Dintre activele nou achiziționate fac parte licențe catia, strung CNC, centru de frezare CNC, mașini de sudat mig/mag, laptopuri (conform Planului de investiții aprobat pentru perioada 2024-2029), cât și alte active necesare activității, precum presă hidraulică, mașină de filetat pneumatică, polizor unghiular, mașină de înșurubat etc.

Imobilizările financiare sunt reprezentate de garanțiile de buna execuție reținute de clienți, a căror scadență este mai mare de 1 an. Cea mai mare parte a acestora o reprezintă garanțiile de bună execuție aferente contractelor pentru obiectivele CHE Arcești, CHE Vaduri și CHE Remeti.

În stocurile existente la sfârșitul anului 2025 se regăsesc bunuri materiale cumpărate pentru cele trei mari contracte menționate mai sus, cât și cele achiziționate pentru obiectivul CHE Ruieni, contract care va începe în anul 2026.

Creanțele comerciale aflate în sold la 31.12.2025 sunt creanțe curente cu scadență în primele luni ale anului 2026, principalii clienți ai Societății fiind SPEEH Hidroelectrică SA și SSH Hidroserv SAs

Suma de 150.825.000 lei, din disponibilitățile bănești existente în sold la 31.12.2025, este plasată în depozite la termen. Din cadrul acestei sume 115.425.000 lei este destinată realizării planului de investiții. Totodată, suma de 5.400.000 lei obținută din valorificarea acestor disponibilităților bănești, a fost plasată într-un depozit bancar.

Elementele de pasiv ale *Societății*, înregistrate la 31.12.2025 sunt prezentate în tabelul următor:

Nr.	Denumire indicator	Lei	
		31.12.2024	31.12.2025
1	Datorii comerciale	3.979.858	4.810.545
2	Alte datorii, inclusiv datoriile fiscale	8.691.907	12.532.183
3	Venituri în avans	12.840	13.063
4	Provizioane	3.264.768	3.052.091
5	Fond comercial negativ	24.793.624	23.909.514
6	Capital subscris vărsat	244.650.000	244.650.000
7	Rezerva legală	223.686	2.486.440
8	Profit	3.256.485	38.253.531
9	Profit reportat (nerepartizat)	-	1.540.561
10	Repartizarea profitului	(223.686)	(2.262.754)
<b>11</b>	<b>Total pasive</b>	<b>288.649.482</b>	<b>324.174.629</b>

Datoriile comerciale sunt datorii curente, cu scadență în perioada imediat următoare.

Societatea a declarat și plătit datoriile fiscale în termenele prevăzute de legislația în vigoare.

La finalul anului 2025 au fost constituite provizioane pentru beneficiile angajaților cu ocazia pensionării, în sumă de 1.465.144 lei, în baza calculului actuarial realizat de Casianis București SRL, precum și provizioane pentru concediul de odihna neefectuat la 31.12.2025, în sumă de 1.586.947 lei.

Fondul comercial negativ, recunoscut cu ocazia evaluării activelor achiziționate prin CVC nr.210/11.03.2024 a fost diminuat cu partea aferentă obiectelor de inventar trecute în consum, respectiv cu sumele aferente imobilizărilor, pe măsura amortizării acestora.

A fost constituită rezerva legală în cuantum de 5% din profitul înainte de impozitare, în concordanță cu prevederile legale.

### **Analiza contului de profit si pierdere**

Veniturile includ atât venituri din activitatea de bază, cât și câștiguri din orice alte surse.

Veniturile realizate din vânzarea bunurilor sunt recunoscute în contul de profit și pierdere la data la care riscurile și beneficiile asociate proprietății asupra bunurilor respective sunt

**SC UCMH SRL**  
**Situații Financiare Individuale la 31 decembrie 2025**  
*(toate sumele sunt exprimate în lei (RON) dacă nu se specifică altfel)*

transferate cumpărătorului, care, în cele mai multe cazuri, coincide cu data facturării (livrării) acestora.

Veniturile realizate din bunurile vândute (livrate) și din serviciile prestate se recunosc pe baza principiului contabilității de angajament, respectiv la data livrării/prestării (transferului dreptului de proprietate) a acestora către client.

Veniturile se recunosc atunci când nu există incertitudini semnificative cu privire la recuperarea contraprestațiilor datorate și a cheltuielilor asociate, sau cu privire la posibile returnări ale bunurilor.

Clasificarea veniturilor *Societății* în funcție de natura lor este prezentată în tabelul următor:

Lei			
Nr. crt.	Venituri	2024	2025
1	Venituri din exploatare	57.449.756	108.113.986
2	Venituri financiare	2.188.802	8.627.623
3	<b>Venituri totale</b>	<b>59.638.558</b>	<b>116.741.609</b>

Conform contului de profit și pierdere în anul 2025, veniturile din exploatare se prezintă astfel:

Lei			
Nr. crt.	Denumire indicator	2024	2025
1	<b>Cifra de afaceri (2+3-4)</b>	<b>53.284.441</b>	<b>96.843.878</b>
2	Producția vândută	53.284.441	96.843.878
3	Venituri din vânzarea mărfurilor	-	-
4	Reduceri comerciale acordate	-	-
5	Variația stocurilor: Sold creditor	3.214.225	9.753.242
	Sold debitor	-	-
6	Venituri din producția de imobilizări	-	591.063
7	Alte venituri din exploatare din care:	951.090	925.803
7a	<i>venituri din fondul comercial negativ</i>	<i>934.284</i>	<i>884.110</i>
8	<b>Venituri din exploatare, total (7+8)</b>	<b>57.449.756</b>	<b>108.113.986</b>

În anul 2025 cifra de afaceri a crescut considerabil față de anul anterior. Ea provine integral de pe piața internă, 98,66% fiind realizată în tranzacțiile cu societăți afiliate, din care: 15.295.839,92 lei cu S.S.H HIDROSERV S.A. și 80.243.991,26 lei cu S.P.E.E.H HIDROELECTRICA SA

Cele mai importante proiecte derulate pe parcursul anului 2025 sunt: modernizare HA2 CHE Vaduri, Stația 110 KV și echipamente mecanice și electrice Centrală și Baraj,

**SC UCMH SRL**  
**Situații Financiare Individuale la 31 decembrie 2025**  
*(toate sumele sunt exprimate în lei (RON) dacă nu se specifică altfel)*

modernizare HA2 CHE Remeți, inclusiv a Stației de 110 KV, instalațiilor generale aferente centralei, nodului de presiune și Barajului Drăgan, modernizare HA2 CHE Arcești și înlocuirea sistemului de automatizare și monitorizare HA1, remediere echipamente în cadrul lucrării de mentenanță tip LN4 la hidroagregat CHE Lerești, remediere echipamente în cadrul lucrării de mentenanță tip LN3 la HA1 CHE Nehoiașu.

Cheltuielile includ acele cheltuieli care apar în procesul desfășurării activităților curente ale întreprinderii, precum și pierderile (cum ar fi cele rezultate din dezastre).

*Societatea* aplică principiul separării exercițiilor financiare pentru recunoașterea veniturilor și cheltuielilor, ce sunt clasificate și recunoscute pe cele trei categorii (exploatare, financiare, excepționale).

Cheltuielile sunt clasificate și recunoscute potrivit principiului conectării lor la venituri, respectiv al alocării lor pe produsele sau serviciile din care se realizează aceste venituri.

Costul de producție al stocurilor se urmărește pe proiecte.

Structura cheltuielilor, la 31.12.2025, în funcție de natura lor, se prezintă astfel:

Lei			
Nr. crt.	Cheltuieli	2024	2025
1	Cheltuieli din exploatare	55.140.800	71.446.399
2	Cheltuieli financiare	24.029	40.132
<b>3</b>	<b>Cheltuieli totale</b>	<b>55.164.829</b>	<b>71.486.532</b>

Cheltuielile de exploatare au următoarea structură:

Lei			
Nr. crt.	Cheltuieli	2024	2025
1	Cheltuieli materiale	11.963.253	15.491.870
2	Cheltuieli privind utilitățile	3.089.622	5.280.568
3	Reduceri comerciale primite	(38.209)	(5.510)
4	Cheltuieli cu personalul	26.861.855	36.713.899
5	Ajustări privind imobilizările	2.464.474	3.521.724
6	Alte cheltuieli de exploatare	7.535.037	10.656.525
7	Ajustări privind provizioanele	3.264.768	(212.677)
<b>8</b>	<b>Total cheltuieli de exploatare</b>	<b>55.140.800</b>	<b>71.446.399</b>

Rezultatul din exploatare se prezintă astfel:

Nr. crt.	Venituri	2024	2025
1	Venituri totale	59.638.558	116.741.609
2	Cheltuieli totale	55.164.289	71.486.532
3	Profit brut	4.473.729	45.255.077

**SC UCMH SRL**  
**Situații Financiare Individuale la 31 decembrie 2025**  
*(toate sumele sunt exprimate în lei (RON) dacă nu se specifică altfel)*

4	Impozit pe profit și alte impozite similare	1.217.244	7.001.546
5	<b>Profit net</b>	<b>3.256.485</b>	<b>38.253.531</b>

În anul 2025 *Societatea* a înregistrat un profit net de 38.253.531 lei, obținut după deducerea impozitului pe profit și a impozitului minim global din profitul brut.

Principalii indicatori economico-financiarți se prezintă în tabelul de mai jos:

Indicator	2025
<b>1 Indicatori de lichiditate</b>	
<i>Indicatorul lichidității curente - în număr de ori</i>	<b>18,03</b>
<i>Indicatorul lichidității imediate (test acid) - în număr de ori</i>	<b>14,94</b>
<b>2 Indicatori de activitate</b>	
<i>Viteza de rotație a debitelor - clienți - în număr de zile</i>	<b>87</b>
<i>Viteza de rotație a creditelor - furnizori - în număr de zile</i>	<b>13</b>
<i>Viteza de rotație a activelor imobilizate - în număr de ori</i>	<b>0,95</b>
<i>Viteza de rotație a activelor totale - în număr de ori</i>	<b>0,30</b>
<b>3 Indicatori de profitabilitate</b>	
<i>EBITDA (mil. lei)</i>	<b>39</b>
<i>Marja EBITDA</i>	<b>40%</b>

*Indicatorul lichidității curente* privind nivelul capitalului circulant, respectiv indicatorul lichidității imediate (testul acid), exprimă raportul dintre datoriile curente (pe termen scurt) și activele curente (circulante), și respectiv raportul dintre aceste datorii și activele curente mai puțin stocurile.

Valorile actuale ale acestor indicatori se situează la un nivel la care compania are o capacitate mai mare de a-și plăti datoriile curente fără să apeleze la resurse pe termen lung sau la noi împrumuturi.

*Viteza de rotație a debitelor-clienți* arată numărul de zile în limita cărora debitorii (clienții) își achită datoriile către *Societate* și exprimă astfel eficacitatea acesteia privind încasarea creanțelor.

*Viteza de rotație a creditelor-furnizori* exprimă numărul de zile de creditare pe care *Societatea* îl obține de la furnizorii săi. *Societatea* are credibilitatea din punct de vedere al capacității de plată al furnizorilor.

*Viteza de rotație a activelor imobilizate* arată eficiența managementului în utilizarea activelor imobilizate, exprimând valoarea cifrei de afaceri generate de exploatarea acestora. Valoarea în creștere arată că există o mai bună eficiență în utilizarea activelor imobilizate.

*Viteza de rotație a activelor totale* arată eficiența managementului în utilizarea tuturor activelor avute la dispoziție, exprimând valoarea cifrei de afaceri generate de acestea. În exercițiul financiar încheiat se constată o creștere a eficienței utilizării activelor Societății.

*EBITDA* este un instrument pentru a estima profitabilitatea unei companii fără a lua în calcul politicile financiare și de investiții ( $EBITDA = \text{profit net} + \text{impozite și taxe} + \text{cheltuieli cu dobânda} + \text{amortizare}$ ).

*Marja EBITDA* este o măsură a eficienței unei companii. Aceasta te poate ajuta să afli dacă valoarea indicelui financiar EBITDA indică faptul că o afacere este profitabilă sau nu. Indicatorul se calculează după următoarea formulă:  $\text{Marja EBITDA} = \text{EBITDA} / \text{Cifra de afaceri} * 100$ . Prin urmare, cu cât marja EBITDA este mai mare, cu atât eficiența companiei este mai bună.

**Factorii de risc financiar** identificați de Societate sunt:

- Riscul valutar
- Riscul de credit (rate, dobânzi)
- Riscul de lichiditate
- Riscul de piață și de mediu economic

### **III. Evenimente cu impact semnificativ asupra activității**

În cursul anului 2025, la nivelul societății a fost implementat un proces de restructurare organizatorică, având ca obiectiv optimizarea activității și alinierea structurii interne la necesitățile operaționale curente.

În cadrul acestui proces, au fost analizate structura de personal, fluxurile de lucru și modul de organizare al activităților, fiind adoptate măsuri de reorganizare care au vizat atât componenta de resurse umane, cât și structura funcțională a societății.

Astfel, au fost desființate anumite posturi care nu mai corespundeau cerințelor actuale ale activității și, concomitent, au fost înființate noi posturi, în concordanță cu direcțiile de dezvoltare și cu necesarul operațional identificat. De asemenea, au fost operate modificări la nivelul secțiilor și departamentelor, prin reorganizarea, comasarea sau redefinirea atribuțiilor acestora, în vederea creșterii eficienței și clarificării responsabilităților.

În anul 2025 au fost semnate contracte pentru modernizarea echipamentelor aferente centralelor din patrimoniul S.P.E.E.H Hidroelectrica în valoare de peste 109 milioane lei, cu derulare în perioada 2026-2028, cele mai importante fiind aferente centralelor hidroelectrice Ruieni, Porțile de Fier I, Turnu, Dăești, Rm. Vâlcea, Pângărați.

În cursul anului 2025, Societatea a semnat cu S.P.E.E.H Hidroelectrica un Acord-cadru pe o perioadă de 4 ani, respectiv 01.01.2026 – 31.12.2029, având o valoare estimată de 360.782.705 lei, fără TVA, pentru servicii de reparații și furnizare de echipamente, subansamble, piese de schimb, precum și pentru servicii de proiectare și asistență tehnică.

Printre lucrările cuprinse în acest Acord-cadru, fără a ne limita la acestea, se numără: lucrări LN4 la HA6 Porțile de Fier I, reabilitare butuc demontat de la HA4 Porțile de Fier I, piese de inserție Porțile de Fier I, lucrări LN4 hidrogenerator nr.1 CHE Ostrovul Mic, lucrări LN4 la HA1 generator Totești 1, LN4 la turbină și hidrogenerator nr.2 Nehoiașu, lucrări LN3 la HA1 Băbeni, lucrări LN3 HA1 și HA2 turbină Gilău, lucrări LPE+LN4 Gâlceag, lucrări LN3 turbină și hidrogenerator Colibița, lucrări LN3 la HA2 turbină și hidrogenerator Tarnița, lucrări LN3 la HA1 și HA2 Buhuși, lucrări LN4 la HA1 Turnu, Rm.Vâlcea și Govora, lucrări LN3 la HA2 Roznov.

Valoarea estimată a Acordului cadru este repartizată pe cei 4 ani astfel:

- în anul 2026 - 31.199.798 lei
- în anul 2027 – 81.785.450 lei
- în anul 2028 – 160.719.146 lei
- în anul 2029 – 87.078.311 lei

În anul 2025 Societatea a continuat ca partener al “Consortiului pentru învățământ dual Banatul Montan Reșița” al cărui scop constă în implementarea rutei de formare profesională prin învățământ dual, pentru dezvoltarea rutei complete de învățământ dual pentru industriei emergente

În acest sens, pentru anul școlar 2025-2026 Societatea a primit în practică 14 elevi în specializarea “Operatori la mașini cu comandă numerică”, 4 elevi în specializarea “Electromecanic” și 3 elevi în specializarea “Sudor”, elevi ai Colegiului Tehnic Reșița.

În ceea ce privește învățământul dual universitar, în anul 2025-2026 în UCMH au făcut practică 10 studenți de la specializarea „Inginerie mecanică”, 13 studenți de la „Informatică aplicată în inginerie electrică”, 3 studenți de la „Conceptia și testarea sistemelor mecanice” și 2 studenți de la „Sisteme electromecanice avansate”, studenți din cadrul Universității Babeș Bolyai Reșița.

*Societatea* a semnat cu Universitatea Babeș Bolyai, Acorduri de practică pentru 17 studenți prin proiectul Integrarea pe piața muncii pentru școala de Inginerie și Tehnologie” UBB (INTEGRA).

Prin toate parteneriatele încheiate cu unitățile de învățământ, se creează premise pentru facilitarea demersurilor de recrutare, selecție și angajare, în cadrul UCMH, a unor absolvenți de învățământ dual și tradițional care, urmare a efectuării stagiilor de practică, cunosc specificul, dotările și chiar procedurile aplicabile în *Societate*.

De asemenea, UCMH este membru în Comitetul Local de Dezvoltare a Partenerilor Sociali Caraș-Severin cu atribuții în domeniul învățământului profesional și tehnic, în sprijinul Inspectoratului Școlar Județean Caraș-Severin, pentru creșterea contribuției educației și formării profesionale.

În cursul anului 2025 Societatea a demarat implementarea planului de investiții aprobat pentru intervalul 2024–2029, obiectivul acestuia fiind modernizarea capacităților de producție, creșterea eficienței operaționale și susținerea dezvoltării pe termen mediu și lung.

Au fost realizate primele etape ale planului de investiții, concretizate prin achiziția unor bunuri prevăzute în acest program. Totodată, pentru alte poziții incluse în plan, au fost inițiate demersurile necesare în vederea implementării acestora.

Astfel, au fost întocmite caiete de sarcini, au fost demarate proceduri de selecție a furnizorilor și au fost inițiate colaborări și negocieri cu parteneri potențiali.

O parte dintre investiții se află în diferite stadii de derulare, respectiv în faza de prospectare a pieței, evaluare a ofertelor, contractare, acordare de avansuri sau începere a lucrărilor, după caz.

La sfârșitul anului 2025 Societatea a cheltuit aproximativ 10,824 milioane lei din suma de 125 milioane lei alocată de asociatul unic pentru realizarea planului de investiții. Din suma rămasă disponibilă au fost constituite depozite bancare, în vederea valorificării temporare a disponibilităților bănești.

Desfășurarea Planului de investiții este prezentată în cele ce urmează:

A fost întocmit Caietul de Sarcini pentru modernizarea bohrwerkului Innse II din cadrul Secției Mecanică Grea, s-a achiziționat partea electronică comandă numerică Siemens, sistem optoelectronic, partea mecanică și hidraulică și s-a încheiat contractul de antrepriză cu firma COMSYS ELECTRIC SRL pentru lucrări de reparație, modernizare, montaj, PIF și testare.

Pentru modernizarea bohrwerkului Innse din cadrul Atelierului Prelucrări și Montaj DP 0310 s-a achiziționat partea electronică comandă numerică Siemens, sistem optoelectronic și diverse componente din partea hidraulică.

Pentru Secția Ansamble Sudate și Prelucrări Mecanice au fost achiziționate: 2 centre de frezat vertical CNC, 2 strunguri cu vârf CNC, 3 mașini de sudare MIG-MAG, 2 mașini de sudare și mașina de debitat cu flacăra oxigaz/plasmă tip OMNIMAT CNC.

Au mai fost achiziționate următoarele componente hard: stații de lucru proiectare, calculatoare pentru personal UCMH, Server DEL, licență MICROSOFT WINDOWS 11 PRO, software MASTERCAM 30 MLL, antivirus BITDEFENDER GRAVITYZONE BUSINESS SECURIT GOV, Fortigate 60F și licență Catia.

S-a comandat Sistem complet de securizare perimetral ABC & CALNICEL compus din Sistem control acces și pontaj și instalație sistem de supraveghere video pentru platforma ABC și Călnicel, achiziționată.

Pentru buna desfășurare a activității în secțiile de producție au fost achiziționate 2 electrostivuitoare și 1 transpalet electric cu catarg.

Pentru efectuarea încercărilor nedistructive s-a achiziționat Aparat control ultrasonic cu palpatoare KRAUT KRAMER.

Pentru efectuarea încercărilor distructive s-a achiziționat Ciocan pendul Charpy și s-a amenajat incinta pentru amplasarea acestuia.

În scopul asigurării alimentării permanente cu energie electrică a Platformei ABC s-a achiziționat un Transformator de putere 6,3 MVA de 110/6KV.

S-a semnat și este în derulare contractul pentru realizarea Arhivei electronice.

În cadrul Compartimentului Probe, Asistență tehnică, Diagnoză și PIF Stand Probe pentru Echipamente dotare stand teste au fost achiziționate: Aparat de analiza zgomot sonometru, Clește Wattmetric - 2 Bucăți, Cameră cu termoviziune – utilizare în santier- HIKMICRO – G61 și au fost comandate: Instalatie monitorizare flux rotor și kit senzori cca, Instalație pentru măsurarea descărcărilor parțiale – utilizare santier PDA-IV series 3208, Instalație înalta tensiune în curent continuu 70 kV KENOTRON, Tester izolație - Megohmmetru MIT 1025, Sistem achiziție mărimi electrice, vibrații și zgomot, Sistem achiziție vibrații, Aparat de masurat Multimetru – utilizare în santier Fluke 87V/EUR – 2 bucăți, Instalație mobilă de testare cu înaltă tensiune în curent alternativ, Redresor comandat cu tiristoare – utilizare santier, Punte pentru măsurat rezistențe ohmice mici – utilizare pe santier Megger DLRO-200, cu termene de livrare 02-04.2026.

Pentru asigurarea infrastructurii și a mediului pentru operarea proceselor și pentru realizarea conformității produselor s-a reabilitat Hala de producție de pe Platforma Câlnicel, astfel: Realizare pardoseală din beton elicopterizat, execuție pardoseală industrială din beton armat(S=1400MP), lucrări alimentare cu energie electrică, fundație pentru relocare mașină de rabotat, Proiectare structura hala metalică și s-a întocmit și postat pe site UCMH Caietul de sarcini pentru - Montare pereți și acoperiș din panouri sandwich.

Implementarea prevederilor OG nr. 89/2025 generează efecte semnificative asupra activității UCMH, în contextul în care societatea se află în plin proces de organizare și dezvoltare. Limitările impuse afectează în mod direct capacitatea operațională și stabilitatea resurselor umane, esențiale pentru desfășurarea activității în condiții optime.

În mod concret, prevederile actului normativ:

- limitează posibilitatea angajării personalului calificat, necesar pentru desfășurarea activităților în condiții optime, afectând capacitatea societății de a respecta termenele contractuale asumate și crescând riscul aplicării de penalități;
- afectează negativ politica de resurse umane, deoarece limitează flexibilitatea în stabilirea și acordarea salariilor, ceea ce reduce motivarea și păstrarea personalului calificat;
- generează dificultăți în aplicarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, în special în ceea ce privește acordarea majorărilor salariale și recunoașterea contribuției salariaților la realizarea lucrărilor de mentenanță și re tehnologizare.

#### **IV. Evenimente ulterioare datei bilanțului**

Până la finalizarea procedurii de selecție a candidaților pentru funcțiile de administratori ai UCMH, procedură publicată pe site-ul Ministerului Energiei în data de 30.01.2025, prin Decizia nr. 2 din 04.02.2026 a Asociatului Unic, a fost numit în funcția de administrator al Societății d-ul Braniște Felix Florin și au fost prelungite mandatele d-lui Marșavina Liviu și d-nei Sârbu Anca.

Durata mandatelor administratorilor este până la data de 05.07.2026 pentru d-ul Braniște Felix Florin, până la 05.04.2026 pentru d-il Marșavina Liviu și până la 27.04.2026 pentru d-na Sârbu Anca, sau până la desemnarea administratorilor selectați potrivit OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări de Legea 111/2016.

Prin decizia nr.198 în data de 05.02.2026 Administratorii UCMH SRL l-au numit pe dl. Fara Dan Cornel în funcția de Director General. Contractul de mandat al dl. Fara Dan Cornel a fost încheiat pe o perioadă provizorie de maximum 5 (cinci) luni, începând cu data de 9.02.2026, dar nu mai târziu de finalizarea procedurii de selecție și numire a unui Director General conform O.U.G. nr. 109/2011. Mandatul încetează de drept la expirarea termenului sau mai devreme, la data numirii unui Director General cu mandat de maximum 4 ani.

În luna februarie 2026 Societatea a transmis spre analiză și aprobare, la nivelul Ministerului Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară și a Directoratului SPEEH Hidroelectrică SA, în calitate de reprezentant al Asociației Unice al UCMH, demersul inițierii unui memorandum în conformitate cu prevederile OUG nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și pentru reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și modificarea și completarea unor acte normative. Prin acest memorandum s-a propus:

- aprobarea ocupării a 31 posturi vacante și majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială pentru asigurarea funcționării Societății;
- aprobarea creșterii numărului de personal al UCMH SRL prin majorarea numărului de posturi cu 106 posturi, ca urmare a dezvoltării activității Societății și a majorării corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială pentru ocuparea acestor posturi.  
Personalul suplimentar propus este necesar pentru extinderea și asigurarea continuității fluxului de producție, prin organizarea schimbului II și reprezintă o măsură obiectivă de dezvoltare a activității societății, strict corelată cu creșterea volumului de lucrări și cu utilizarea eficientă a capacităților existente.
- aprobarea creșterii în anul 2026 a cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu maximum indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozată pentru anul 2026, 6,5%, indice aplicat și acordat salariaților în condițiile legii dialogului social și ale contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul UCMH SRL

La începutul lunii martie 2026 Societatea a depus un memorandum prin care se solicită aprobarea unui regim de „dezvoltare” și justificarea exceptării de la anumite cerințe, cu asumarea unor obiective măsurabile și a unui program investițional (CAPEX) până în 2029.

În condițiile în care se aprobă exceptarea, UCMH își asumă un set de obiective măsurabile, urmărite periodic, care demonstrează „dezvoltarea” nu ca intenție, ci ca rezultat verificabil.

**SC UCMH SRL**  
**Situații Financiare Individuale la 31 decembrie 2025**  
*(toate sumele sunt exprimate în lei (RON) dacă nu se specifică altfel)*

---

Până la data întocmirii prezentelor situații financiare Societatea nu a primit vreun răspuns privind memorandumurile transmise.

**Administratori :**

Marșavina Liviu

Sarbu Anca

Braniște Felix Florin